


<p>СОГЛАСОВАНО: представительный орган работников Н.А.Васильева <i>Васильева</i> « <u>17</u> » <u>мая</u> 20 <u>19</u></p>	<p>УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МДОУ «Детский сад №83» О.В. Панфилова <i>Панфилова</i> « <u>17</u> » <u>мая</u> 20 <u>19</u></p> 
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах сотрудникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа "Детский сад комбинированного вида №83 "Звездочка"

С целью установления Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера по показателям эффективности работы в МДОУ «Детский сад № 83» создается Комиссия по стимулирующим выплатам (далее Комиссия). Комиссия создается на учебный год согласно календарному учебному графику, утверждаемому заведующим. Комиссия состоит из 7 человек (одним из которых является представительный орган работников), которые выбираются в начале учебного года на Общем собрании трудового коллектива. Председателем комиссии является заведующий. Комиссия в своей деятельности регулируется показателями и критериями оценки эффективности в зависимости от результатов труда, представленных работниками учреждения в электронном и печатном виде по утвержденной форме (приложение № 2) до 17 числа текущего месяца. Заседания Комиссии проходят 20 числа ежемесячно. Результаты заседания Комиссии оформляются Протоколом. На основании Протокола заведующий издает приказ. В период с 1.06 по 30.08 текущего года заседания Комиссии не проводятся. При наличии обоснованных письменных жалоб родителей (законных представителей) за отчетный период выплаты из стимулирующего фонда за данный период не производятся. В случае несогласия с выплатами из стимулирующего фонда, работник вправе обратиться к председателю Комиссии для разъяснений.

В случае изменения стимулирующего фонда в сторону уменьшения, Комиссией по распределению стимулирующих выплат принимается решение о распределении выплат из стимулирующего фонда по особо значимым показателям. Значимость показателей определяется голосованием членов Комиссии. Остальные показатели выплачиваются в полном объеме в следующем месяце при наличии средств. В случае отсутствия стимулирующего фонда в текущем месяце, все показатели эффективности суммируются и подлежат оплате при наличии средств в следующем периоде. В случае значительного увеличения стимулирующего фонда, показатели эффективности умножаются кратно 2. В МДОУ «Детский сад № 83» устанавливаются по показателям эффективности работы следующие выплаты стимулирующего характера, исчисляемые в % от оклада.

Стимулирующая выплата за квалификационную категорию

Размер стимулирующей выплаты:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,2%;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,15%;

Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на период действия решения аттестационной комиссии при предъявлении соответствующих документов и издании приказа по Учреждению.

Работникам, имеющим другие почетные звания, персональный повышающий коэффициент применяется при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размер стимулирующей выплаты - 0,1%.

Стимулирующая выплата работникам учреждения, имеющим грамоту Министерства образования РК

Размер стимулирующей выплаты - 0,05%.

Стимулирующая выплата к должностному окладу за работу в группах компенсирующей направленности. Для специалистов выплата осуществляется пропорционально количеству групп).

Размер стимулирующей выплаты - 0,2%

Стимулирующая выплата по показателям эффективности работы педагогов (Таблица №1) и специалистов (Таблица №2):

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;

Показатели эффективности работы педагогического коллектива
(учитель-логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагога-психолога)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество выполняемых работ	Не менее 45% (ранний возраст)	Посещаемость	ежемесячно	45-60% - 10% 61 и выше - 20%
	Не менее 67 % (для групп детей с 3 -7 лет)	Посещаемость	ежемесячно	67%-80 - 10% 81 и выше - 20%
	В каждой возрастной группе - кредит выше дебета	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	ежемесячно	10
	Положительные результаты анкетирования, опросы, (80% удовлетворенности)	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления оказанных услуг	ежемесячно	5
	Наличие воспитанников с индивидуальным образовательным маршрутом	Разработанный образовательный маршрут для воспитанника с ОВЗ (общеразвивающие группы)	3 раза в год (по заключению ПМПК)	10
	Наличие собственных авторских и методических разработок, рекомендаций	Реализация, актуализация собственных и авторских методических разработок, рекомендаций	По факту	10
	Не менее одной публикации	Публикации в журналах, СМИ	По факту	10
	Не менее 50% от общего количества семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом	Включение родителей в образовательный процесс ДОУ. Доля семей, активно участвующих в проектах. Доля семей, участвующих в постоянно действующем проекте. Доля семей, активно привлекаемых к поездкам на экскурсии, театры с детьми в выходные дни.	ежемесячно	80% семей-20; 60% семей-15; 50 семей-10
	Не менее 1 интерактивных игр в месяц	Создание и использование в работе интерактивных игр, технологий, Интернет-ресурсов	ежемесячно	20
	Интенсивность высокие результаты	План работы	Интернет-конкурсы	По факту
Использование потенциальных возможностей педагога: наставничество (работа с молодыми специалистами, студентами, обмен опытом между группами)			По факту	10

Наличие действующего проекта	Привлечение социальных партнеров к совместной работе. Работа в социально-значимых проектах	ежемесячно	5
Документ	Курсы повышения квалификации без отрыва от производства	По факту	10
Документ	Участие в мероприятиях, способствующих повышению квалификации педагога: МО, семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации (вне плана)	По факту	2
Не менее 1 участия	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (очно)	По факту участия	30
Не менее 1 участия	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (заочно)	По факту участия	10
Доклад, выступление, предоставленные в электронном виде	Выступление, работа на семинарах, конференциях, МО разного уровня	По факту	10
Диплом, грамоты	Победа в профессиональных конкурсах разного уровня	По факту победы	10
В соответствие конкурсными требованиями	Участие в конкурсах с участием детей разного уровня (очно)	По факту участия	30
В соответствие конкурсными требованиями	Участие в конкурсах с участием детей разного уровня (заочно)	По факту участия	10
Кол-во победителей (не менее 1)	Победа в конкурсах с участием детей (очно)	По факту победы	30
Кол-во победителей (не менее 1)	Победа в конкурсах с участием детей (заочно)	По факту победы	10
Не менее 1 выступления	Реализация актерского мастерства. Одна актерская работа	По факту	6
Не менее 2 занятий (конспект занятий, представленный в электронном виде)	Открытые занятия, мероприятия (разного уровня)	По факту	15
Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Замена отсутствующего сотрудника	По факту	4
	Работа в группах компенсирующей направленности	По факту	20
	Организация детей ОВЗ общеразвивающих	По факту	20

		групп, диагностика речевого развития воспитанников общеразвивающих групп)		
		За проведение работы в рамках базовой площадки	ежемесячно	10
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15
Премияльные выплаты	Результаты Итогового Педсовета (самопрезентация и самоанализ)	Премия по итогам работы за год	По факту	50
	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет	25
			45 и более	50
	Отсутствии больничных	премия	По факту (год)	50
ходатайство заведующего, заместителя заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30	

Показатели эффективности работы
учебно-вспомогательного персонала коллектива (младший воспитатель)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество выполняемых работ	Не менее 45% (ранний возраст)	Посещаемость	ежемесячно	45-60% - 10% 61 и выше - 20%
	Не менее 67 % (для групп детей с 3 -7 лет)	Посещаемость	ежемесячно	67-80-10% 81 и выше - 20%
	Соблюдение норм и требований СанПиН	Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов, администрации ДОУ, фельдшера.	ежеквартально	20%
	Отсутствие жалобы со стороны родителей (законных представителей)	Удовлетворенность родителей (законных представителей)	ежемесячно	5%
	Уменьшение потребления коммунальных ресурсов	Сокращение потребления ресурсов без ущерба для функционирования ДОУ	ежеквартально	5%
Интенсивность и высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Замена отсутствующего сотрудника	По факту	5%
		Организация и проведение дополнительных противоэпидемиологических мероприятий	По факту	10%
		Помощь в одевании детей групп раннего возраста	По факту	5%
		Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени.	По факту	30%
		Участие в общественных мероприятиях (субботники, ремонт)	По факту	20%
		Реализация актерского мастерства (участие в утренниках, праздниках,) 1 актерская работа	По факту	10%
		Удаленность нахождения пункта раздачи пищи (2 здание)	Ежемесячно	10%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка группы к эксплуатации в новом учебном году	По факту	10%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка групп к зимнему периоду	По факту	10%
Качественная и выполненная в установленный срок подготовка групп к эксплуатации в новом учебном году	По факту	20%		
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15%
Пр	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет	25%

			45 и более	50%
	ходатайство заведующего, заместителя заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30%
	Отсутствие больничных листов	премия	По факту (год)	50%

Показатели эффективности работы учебно-вспомогательного персонала коллектива (делопроизводитель, специалист по охране труда)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество выполняемых работ	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное и выполненное в установленный срок ведение документации и отчетов в соответствии с компетенцией	По факту	20%
		Своевременная подготовка отчетов, документации по запросу организаций, Учредителя	ежемесячно	10%
		Высокий организационный уровень взаимодействия со всеми членами коллектива	ежеквартально	30
Интенсивность и высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Замена отсутствующего сотрудника	По факту	10%
		Заполнение и ведение системы «Барс»	Ежегодно	25
		Заполнение и предоставление МУ ЦБ №2 данных для ЕГИССО	По факту	10
		Отчет по контингенту детей (предварительный и фактический)	Ежемесячно	10
	Отсутствие замечаний	Взаимодействие с родителями по вопросу заполнения документов, корректировки оплаты за детский сад	Ежеквартально	20
	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени.	По факту	30%
		Участие в общественных мероприятиях (субботники, ремонт)	По факту	20%
		Реализация актерского мастерства (участие в утренниках, праздниках) 1 актерская работа	По факту	10%
		Ответственный по защите персональных данных всех участников образовательных отношений	Ежемесячно	10
	Выплаты за стаж непрерывной	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту
Наличие необходимого стажа работы в учреждении		Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10%
Наличие необходимого стажа работы в учреждении		Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15%
Премии за выплаты	Юбилейная дата ходатайство заведующего, заместителя заведующего, специалистов	Премия к Юбилейным датам Премия по результату ходатайства	До 45 лет	25%
			45 и более	50%
			По факту	30

	Отсутствие больничных листов	премия	По факту (год)	50
--	------------------------------	--------	----------------	----

Показатели эффективности работы младшего обслуживающего персонала коллектива (кастелянша, оператор стиральных машин)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество выполняемых работ	АКТ потребления ресурсов, мониторинг	Сокращение потребления ресурсов без ущерба для функционирования ДОУ	ежемесячно	5%
	АКТ	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, инвентаризации и других проверок	По факту	10%
Интенсивность и высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Замена отсутствующего сотрудника	По факту	5%
		Помощь в одевании детей групп раннего возраста	По факту	5%
		Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени.	По факту	30%
		Участие в общественных мероприятиях (субботники, ремонт)	По факту	20%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка здания прачечной ДОУ к эксплуатации в новом учебном году	По факту	20%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка помещений к эксплуатации в новом учебном году	По факту	20%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка помещений к закрытию детского сад на летний период	По факту	25%
		Пошив и ремонт постельных принадлежностей, спецодежды, фартуков и др.	По факту	5%, 10%, 15%, 20% в зависимости от сложности
	Не менее 1 выступления	Реализация актерского мастерства (участие в утренниках, праздниках) 1 актерская работа	По факту	10%
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15%
Премияльные выплаты	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет 45 и более	25% 50%
	ходатайство заведующего, заместителя заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30%

	Отсутствие больничных листов	Премия	По факту (год)	50%
--	------------------------------------	--------	-------------------	-----

Показатели эффективности работы младшего
обслуживающего персонала коллектива (шеф-повар, повар, кладовщик)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество выполняемых работ	Технологические карты на новые блюда	Введение в рацион питания детей новых блюд	По факту	15%
	Уменьшение потребления коммунальных ресурсов	Сокращение потребления ресурсов без ущерба для функционирования ДОУ	ежеквартально	5%
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественная и выполненная в установленный срок подготовка пищеблока к эксплуатации в новом учебном году	По факту	20%
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка пищеблока к закрытию детского сад на летний период	По факту	15%
		Соблюдение СанПиНов, технологии приготовления блюд	Ежеквартально	20%
Интенсивность и высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Замена отсутствующего сотрудника	По факту	5%
		Организация и проведение дополнительных противоэпидемиологических мероприятий	По факту	10%
		Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени.	По факту	30%
		Участие в общественных мероприятиях (субботники, ремонт)	По факту	20%
		Реализация актерского мастерства (участие в утренниках, праздниках) 1 актерская работа	По факту	10%
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10%
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15%
Премимальные выплаты	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет	25%
			45 и более	50%
	ходатайство заведующего, заместителя заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30%
	Отсутствие больничных листов	Премия	По факту (год)	50%

Показатели эффективности работы административного персонала
(заместитель заведующего по ВМР)

	Условия выплаты	критерий	периодичность	Процент от оклада
Качество работы	Создание положительного	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное	ежеквартально	20

	имиджа учреждения	участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.)		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Высокий организационный уровень взаимодействия со всеми членами коллектива	ежеквартально	30
		Своевременная подготовка отчетов, документации вне основного функционала	ежемесячно	20
	План мероприятий по направлению базовой площадки	Организация работы по направлению статуса Базовой площадки	ежемесячно	15
	Реализация годового плана деятельности ДОУ в соответствии с планом развития МДОУ в полном объеме	Наличие годового плана деятельности ДОУ в соответствии с планом развития МДОУ в полном объеме	ежегодно	30
	Совместный план работы с заместителем по АХР	Методическая работа по сокращению потребления ресурсов без ущерба для функционирования ДОУ	ежеквартально	20
Интенсивность и высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Оперативное предоставление информации в соответствии со своим функционалом в организации)	ежемесячно	20
		Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени.	По факту	10
		Участие в общественных мероприятиях (субботники, ремонт)	По факту	10
		Реализация актерского мастерства (участие в утренниках, праздниках), 1 актерская работа	По факту	10
		Оформление дополнительного соглашения с родителями (законными представителями) с использованием материнского капитала	По факту	7
		Предоставление отчетности Администрации ПГО (отчет по списочной численности детей, отчет по инвалидам)	Ежемесячно	10
		ведение сайта образовательного учреждения (ответственный)	Ежемесячно	20
		Предоставление отчетности в Карелиястат (самостоятельно и через МУ ЦБ №2)	Ежемесячно	10
		Организация работы ПМПК. Подготовка документов на ПМПК.	по факту	10
		Подготовка и организация аттестации педагогических работников	по факту	20
		Предоставление отчетности о проведенных мероприятиях (методисту ПГО)	по факту	10
	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов. Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, образовательной программы, положений и т.д.).	По факту	20

Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15
Премияльные выплаты	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет	25
			45 и более	50
	ходатайство заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30%
	Результаты Итогового Педсовета (самопрезентация и самоанализ)	Премия по итогам работы за год	По факту	50
	Отсутствие больничных листов	Премия	По факту (год)	50%

Стимулирующие выплаты
заместителю заведующего по административно-хозяйственной деятельности

Интенсивность и качество выполняемых работ	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Организация работы с монополистами по заключению договоров, дополнительных соглашений, протоколов разногласий	1 раз в год	30
		Высокий организационный уровень взаимодействия со всеми членами коллектива	ежеквартально	30
		Качественная и выполненная в установленный срок подготовка зданий ДОУ к эксплуатации в новом учебном году, зимой	2 раза в год	30
		Организация работы по устранению предписаний	По факту	20
	Отсутствие замечаний	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	По факту	15
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий, инвентаризации и других проверок по вопросам финансово - хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	По факту	10
		Качественная работа с обслуживающими организациями	Ежеквартально	20
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная подготовка отчетов, документации вне основного функционала	Ежемесячно	15
	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ	Ежемесячно	30
	Интенсивность высокие результаты	Перевыполнение отраслевых норм нагрузки: интенсивность и напряженность работы	Организация и участие общественных мероприятиями (субботники, ремонт)	По факту
Заполнение и ведение баз АРМ (электронный модуль и т.п.)			Ежегодно	15
		Оперативное предоставление	По факту	15

		информации в соответствии со своим функционалом в организации по запросу		
		Ответственный за пожарную безопасность в учреждении	Ежемесячно	15
		Ответственный по антитеррористической безопасности	Ежемесячно	15
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении (от 5-10 лет)	По факту	5
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 10-15	По факту	10
	Наличие необходимого стажа работы в учреждении	Непрерывный стаж работы в учреждении от 15 и выше	По факту	15
Премияльные выплаты	Юбилейная дата	Премия к Юбилейным датам	До 45 лет	25
			45 и более	50
	ходатайство заведующего, специалистов	Премия по результату ходатайства	По факту	30%
	Отсутствие больничных листов	Премия	По факту (год)	50%

Комиссия по распределению стимулирующего фонда принимает решение об уменьшении или лишении работников выплат из стимулирующего фонда по следующим основаниям:

- нарушение должностной инструкции-100%
- нарушение охраны труда-100%
- Нарушение Инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников -100%
- Нарушение Инструкций по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности-100%
- Грубое нарушение СанПиНов -100%
- Нарушение СанПиНов -50%
- Нарушение Кодекса Этики -100%
- Письменные (обоснованные) жалобы родителей (законных представителей) -100%
- Наличие конфликтных ситуаций с участниками образовательного процесса, внутри коллектива -100%